

台神學校財團法人台灣神學研究學院組織規程

臺教高(一)字第 1040131343 號函核定
1070622 台神學校財團法人第 2 屆董事會第 12 次會議修訂
臺教高(一)字第 1070104941 號函核定

- 第一條 本組織規程依大學法第 36 條暨其施行細則、私立學校法暨其施行細則，及宗教研修學院設立辦法等相關規定辦理。
- 第二條 本校定名為「台神學校財團法人台灣神學研究學院」(Taiwan Graduate School of Theology/TGST) (以下簡稱本校)。
- 第三條 本校以傳揚耶穌基督福音與基督信仰精神，培養具有基督教學術專業的人才，以服務教會與社會並推動基督教學術研究為目的。
- 第四條 本校置校長一人，依法令及學校章則綜理校務，負校務發展之責，執行學校法人董事會之決議，受其監督、考核，並於職務範圍內，對外代表學校。校長資格，依有關法律之規定。
- 校長之產生由董事會組織校長遴選委員會，依校長遴選辦法遴薦一至三人，經董事會圈選一人，報請教育部核准後聘任之。任期四年，得連任二次。校長任期屆滿十個月前，得由董事會責成評估小組三至五人進行評鑑，作為董事會決定是否續聘之參考，並經董事會同意後得予續聘。
- 董事會決定遴選新任校長時，應於校長任期屆滿六個月前，組成「校長遴選委員會」辦理新任校長遴選工作。
- 本校校長之遴選及聘任辦法，由董事會另訂，報請教育部備查。
- 第五條 校長之去職及代理依以下規定辦理：
- 一、任期屆滿，校長未同意連任或董事會不再續聘。
 - 二、校長自動辭職者，應於任期未屆滿前，述明理由，並經董事會同意後去職。
 - 三、校長因利用職務上機會犯罪，被提起公訴，於判決確定前，董事會得予停聘，並就本校相關規定所定人員，報請教育部核定後代理之。
 - 四、校長經判決確定有罪或嚴重違反教育法令，或有損師道情節重大者，董事會應立即解聘，並重新依校長遴選辦法遴選，報教育部核准後聘任。
 - 五、校長出缺或不能繼續執行職務時，由董事會指定代理校長，掌理校務，得依序考量副校長、教務長、學生事務長順序代理校長職務；並於一個月內組成校長遴選委員會辦理新任校長遴選工作。
- 第六條 本校得置副校長一人，襄助校長處理校務，由校長聘請助理教授以上教師或職級相當之人員兼任之，其任期以配合校長之任期為原則。
- 第七條 本校為教學、研究、宣教之需要，設置下列學術(教學、研究)單位。
- 一、教學單位：

- (一)神學研究所神學研究道學碩士班、神學碩士班
- (二)基督教研究所基督教研究道學碩士班、文學碩士班
- (三)推廣教育中心

二、研究單位：

- (一)基督教思想研究中心
- (二)台灣基督教歷史資料中心
- (三)跨文化研究中心

第八條 本校各所、中心〈教學、研究單位〉之設立、變更或停辦，須經校務會議及董事會通過，報請教育部核定。

第九條 本校設神學研究所、基督教研究所、推廣教育中心、基督教思想研究中心、台灣基督教歷史資料中心、跨文化研究中心，各置所長或中心主任一人，依本組織規程規定之程序，由助理教授以上之教師或助理教授以上專業技術人員中選出，由校長聘請兼任之，綜理事務。任期一年得續聘之。

各所或中心，得置職員若干人，由校長任用之。

所長或中心主任不適任時，校長得解除其職務，另行聘任。

第十條 本校行政組織設校長室綜理校務文書、監印、公關、企劃、法制、校務發展等業務，下分設：

一、教務處：掌理全校教務行政事宜。下設：

- (一)課務註冊組：辦理課務、學術出版、推廣教育、國內外學術交流與合作，及註冊、招生、教學評量等事項。
- (二)教師發展組：辦理教師發展事項。
- (三)遠距教學中心：辦理遠距教學業務。

二、學務處：掌理學生事務及學生輔導相關事宜。下設：

- (一)學生事務組：辦理實習、獎學金評鑑、學生請假、學生會、住宿管理、健康管理。
- (二)校牧室：靈性培育、生活輔導、社團活動。
- (三)輔導中心：心理諮商。

三、總務處：掌理全校總務事宜，下設：

- (一)庶務組：辦理總務行政、營繕、採購等事宜。
- (二)保管組：辦理財產管理、資訊、校園安全等事宜。
- (三)出納組：辦理出納事宜。

四、圖書館：掌理圖書及數位資源之採訪、徵集、編目、知識組織、閱覽、流通、典藏、讀者服務、館際合作，以提供師生教學研究服務。

五、人力資源室：掌理選用、訓練、陞遷、升等、獎懲考核、核心價值建立、知能提升、組織學習、退撫、福利、規劃內部控制流程暨稽核作業。

六、財務會計室：掌理預算決算、報表編製、會計。

教務處、學務處、總務處各設處長一人，圖書館、人力資源室、財務會計室各設主任一人；上列一、二級主管依私立學校法第 44 條規定及有關法令規定辦理聘任，由校長聘請講師以上教師兼任或職級相當職員擔任。

前項各處(館、室)，得依業務需要，置組長、職員若干人，由校長任用。

第十一條 本校因校務發展需要，需調整、變更、增設其他單位時，將修正組織規程經校務會議及董事會通過後，報教育部核定。

第十二條 本校之行政主管均由校長聘任及任期配合校長任期，必要時得續聘。

第十三條 本校組織規程所稱職員職稱如下：

組長、秘書、專員、組員。

第十四條 本校職員之分級、任免、升遷、敘薪、考核、獎懲、退休撫卹、申訴等，依有關法令及本校規定辦理。

第十五條 各級教職員均由校長聘(派)任用之，員額編制表報請教育部核定後實施。

第十六條 本校教師(含專業技術人員)分教授、副教授、助理教授、講師四級，從事教學、研究、輔導、服務及校務行政。教師之聘任於傳播媒體或學術刊物刊載徵聘資訊後，由所(中心)主任就應徵人員提送所(中心)教師評審委員會初審及校教師評審委員會決審通過後，報請校長聘任，並應報教育部審查其教師資格。

本校教師分專任及兼任，其權利、義務以聘約規定之。

第十七條 本校得延聘專業技術人員擔任教學、研究及兼任行政工作，其分級依教育部相關規定辦理。

第十八條 本校得延聘研究員、副研究員、助理研究員、研究助理，從事研究計畫及工作。

第十九條 本校教師之聘任，均須經各級教師評審委員會評審通過。本校教師之聘期，初聘為一年，第一次續聘一年，以後續聘，每次為二年。

第二十條 教師不服解聘、停聘處置，或其他決定者，得向本校教師申訴評議委員會提出申訴。

第二十一條 本校教師之資格審查與升等，依教師法、教育人員任用條例、專科以上學校教師資格審定辦法與本校規定辦理。

第二十二條 本校設下列各種會議：

一、校務會議：

議決校務重大事項，以校長、教師代表、行政與學術單位主管代表、職員代表、學生代表組成，人力資源主任、財務會計主任得列席，由校長召開並主持之。各類代表均由選舉產生，教師代表人數不得少於全體會議人員二分之一，其中具副教授以上資格者以不少於教師代表三分之二為原則；學生代表人數，不得低於會議成員總額之十分之一為原則。校務會議每學期至少召開一次；經校務會議應出席人員五分之一以上請求

召開臨時會議時，校長應於十五日內召開之。

校務會議審議下列事項：

- (一)校務發展計畫及預算。
- (二)組織規程及各種重要章則。
- (三)學院、研究所及附設機構之設立、變更與停辦。
- (四)教務、學生事務、總務及其他校內重要事項。
- (五)有關教學評鑑辦法之研議。
- (六)校務會議所設委員會或專案小組決議事項。
- (七)會議提案及校長提議事項。

校務會議未盡事宜，悉依大學法及相關法規辦理。

二、行政會議：

以校長、副校長、教務長、學務長、總務長、圖書館主任、人力資源主任、財務會計主任、所主管、各中心主管等組織之。校長為主席，討論本校重要行政事項；每學期至少召開一次為原則，必要時得召開臨時會議。

三、教務會議：

以教務長、所主管及有關單位主管(人員)、學生代表一人組成之。教務長為主席，討論教務業務之重要事項；每學期至少開會一次，必要時得召開臨時會議。

四、學務會議：

以學務長、所主管、輔導中心主任、校牧主任及學生代表一人組成之。學務長為主席，討論學生事務重要事項；每學期開會一次，必要時得召開臨時會議。

五、總務會議：

以總務長、所主管、及學生代表一人組成之。總務長為主席，討論全校總務重要事項；每學期開會一次，必要時得召開臨時會議。

六、其他各單位業務會議：得視需要設立，以各單位主管及所屬各組有關人員組織之；由各該單位主管召集並為主席，討論及議決各單位業務事項。本校必要時得設其他會議。

第二十三條 本校設校教評會及所教評會等二級教師評審委員會，評審有關教師（含專業技術人員）之聘任（含新聘、續聘）、聘期、升等、解聘、停聘、不續聘、資遣原因之認定、改聘、合聘、延長服務、擴大延攬海外學人、長期訪問學人、國科會客座、加薪級、獎勵學術研究、兼任教師申請教師資格審查及違反教師法第 14 條規定和其他依法令應由本會審(評)議之事項。其設置辦法另訂。校、所級教師評審委員會設置辦法，經校、所會議通過，陳請校長核定後實施。

- 第二十四條 本校設教師申訴評議委員會，評議有關教師解聘、停聘及其他決定不服之申訴，置委員五至七人，由各學術單位遴選一人及校長指派若干人組織之。但就申訴案件之性質，得臨時邀請有關之專家二人列席，委員任期為一年，主席由委員互選產生，任期一年，連選得連任。置執行秘書一人，由主席簽請校長遴聘之。教師申訴評議委員會設置及評議要點另訂，經校務會議通過後實施。
- 本會任一性別委員應占委員總數三分之一以上，如未達標準，由未足額性別之候補委員優先簽請校長增聘之。但本校之因任一性別教師人數少於委員總數三分之一者，不在此限。
- 第二十五條 本校設學生申訴評議委員會，處理學生或學生會及他相關學生自治組織不服學校之懲處或其他措施及決議事件之申訴，置委員五至七人。其成員由教師及學生代表組成，並得聘請專業人士擔任委員或諮詢顧問。學生申訴評議委員會設置及評議要點另訂，經校務會議通過後實施。本會任一性別委員應占委員總數三分之一以上，如未達標準，由未足額性別之候補委員優先簽請校長增聘之。但本校之因任一性別教師人數少於委員總數三分之一者，不在此限。
- 第二十六條 本校應輔導學生成立自治團體，處理學生在校學習、生活與權益有關事項，學生自治團體設置要點另訂，經校務會議通過後實施。
- 第二十七條 本校為配合校務發展，特設下列各種委員會，其設置要點另訂之：
- 一、招生委員會
 - 二、職工申訴評議委員會
 - 三、性別平等委員會
 - 四、圖書館委員會
- 必要時得設其他委員會、專案小組；設置要點另訂之。
- 第二十八條 本校各單位辦事細則均另訂之。
- 第二十九條 本組織規程未盡事宜，依相關法令辦理。
- 第三十條 本規程經校務會議通過後，報請教育部核定後實施，修正時亦同。